

## **РОТАЦІЯ КАДРІВ ЯК СПОСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ**

Однією з серйозних проблем у наш час, з якою стикається велика кількість підприємств є плінність кадрів. Дана проблема може бути вирішена за допомогою ротації кадрів, яка проводиться з метою підвищення рівня професіоналізму перспективних фахівців, вдосконалення стилю управлінської діяльності, підготовки фахівців широкого профілю і керівників державних органів, у тому числі вищої управлінської ланки.

Ротації як механізму покращення діяльності підприємства приділяли увагу в своїх наукових дослідження такі вчені, як Т. Бритова, К. Уржинський Н. Нижник, О. Антонова, В. Авер'янов, Ю. Битяк, Н. Неумивайченко, В. Коваленко, О. Оболенський та ін.

Успіх та ефективність діяльності підприємства насамперед залежить від якісної роботи працівників цієї організації. Для того щоб працівники були задіяні в роботі підприємства і приносили найбільше користі своєю діяльністю, керівники установи або спеціально призначені для цього особи здійснюють планомірне, постійне переміщення персоналу, тобто здійснюють ротацію кадрів. Вважається, що такі заходи позитивно впливають на підвищення трудової віддачі кадрів. У більш широкому сенсі під ротацією розуміють горизонтальне та вертикальне переміщення службовців на посадах у структурних підрозділах, у яких вони працюють, та інших органах з метою набуття нових умінь, знань, професійних навичок важливих для кар'єрного розвитку. В результаті таких переміщень працівники стають фахівцями широкого профілю та керівниками вищої ланки управління.

На сьогоднішній день сучасні підприємства для покращення своєї діяльності застосовують *secondment* – це різновидність ротації співробітників, точніше обмін персоналом, під час якого співробітників на певний час переводять на роботу в іншу структуру підприємства для оволодіння необхідними навичками. Даний метод навчання персоналу дозволяє співробітникам засвоїти нові навички, технології роботи та розширити його професійний кругозір.

Позитивні зрушення в компанії в результаті застосування ротації помітні оскільки, з одного боку, вона забезпечує регулярну змінюваність персоналу відповідно до принципу «*потрібному працівнику потрібне місце*», а з іншого боку, ротація пов'язана не тільки з пошуком відповідного робочого місця, але й сприяє максимальній віддачі працівника на тій чи іншій посаді.

Ротація використовується як для зниження стомлюваності та підвищення змістовності праці, так і для поліпшення організації праці, оскільки на основному місці роботи протягом довгого періоду часу загрожує простій та зниження продуктивності праці.

Можна зробити висновки, що ротація кадрів є дієвим механізмом залучення до роботи цінних працівників та сприяє ефективному управлінню всієї компанії.

*Науковий керівник: Юрченко В.О., канд. істор. наук, доцент*