

УДК 658.310.8 (043.2)

Катиринчук Я.В.

Національний авіаційний університет, Київ

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК ОСНОВА ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ПІДПРИЄМСТВА

Актуальність питання зумовлена тим, що теоретичні і практичні дослідження в аналізі галузі управління персоналом свідчать про важливе значення людини та її праці в досягненні поставлених цілей організації. В сучасних ринкових умовах зростає інтерес до людини як до важливого ресурсу організації для досягнення нею ефективності виробництва, підвищення доходів та продуктивності роботи. Зростання ролі людського фактора призводить до того що, основним об'єктом управління стає персонал підприємства.

На сьогодні управління персоналом посідає провідне місце в системі управління підприємством і вважається основним фактором його соціально-економічного успіху. Дана сфера управління володіє специфічним понятійним апаратом, має притаманні їй характеристики і показники діяльності, спеціальні процедури, методи вивчення й напрямку аналізу змісту праці різних категорій персоналу.

В загальному розумінні, управління персоналом – це діяльність організації, яка спрямована на ефективне використання персоналу для досягнення цілей організації. Управління персоналом являє собою складний процес, який неможливий без вироблення концепції управління, яка базується на знаннях про методи, принципи та стилі управління персоналом. Як і будь-який процес, управління персоналом включає в себе багато складових, серед яких: соціальні аспекти управління, психологічні аспекти управління, кадрова політика, взаємовідносини працівників в колективі. Важливе значення також мають способи підвищення продуктивності роботи, стимулювання та мотивація працівників.

Основним структурним підрозділом по управлінню персоналом є відділ кадрів, який виконує функції з прийому і звільнення працівників, а також з організації їх навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки. В окремих організаціях для виконання функцій по підвищенню кваліфікації та перепідготовки персоналу часто створюються відділи підготовки кадрів або відділи технічного навчання.

Отже, управління персоналом має важливе значення для кожної організації. Процес управління персоналом має свої особливості та є складним. Кожна організація повинна мати свою методологію управління персоналом за допомогою якої зможе ефективно використовувати персонал свого підприємства. Тому управління персоналом є основним фактором успіху діяльності кожного підприємства, і значна увага при управлінні підприємством повинна зосереджуватись саме на управлінні його персоналом.

Науковий керівник: Гребеніков В.М., канд. істор. наук, професор