

богослов'я, агіографічні твори, Євангелії, твори з історії церкви, географії, філософські трактати. Проповідницькі твори.

На жаль, С. Яворському не судилося повернутися в Україну. Не меш трагічною була й доля його бібліотеки. У 1732 р. її було перевезено до Харківського колегіуму. Частина колекції зникла, або була знищена. Сьогодні у фондах Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна збереглося лише 150 примірників.

Список літератури

1. Гапоненко Д. І. Ніжинський Благовіщенський монастир: Історія, господарська і культурно-просвітницька діяльність (ХМІІІ – початок ХХ ст.): автореф. дис... канд. іст. наук: 07.00.01. – Черніг. нац. пед. н-т ім. Т.Г.Шевченка. – Чернігів, 2010. – 20 с.

2. Гапоненко Д. Історія утворення та діяльності Ніжинського Благовіщенського монастиря (ХVІІІ-ХІХ ст.) // Сіверянський літопис. – № 2. – С. 44–48.

*Науковий керівник: Тюрменко І.І.,
д-р істор. наук, професор*

УДК 331.101.3 (043.2)

Шморгун М.С.

Національний авіаційний університет, Київ

МОТИВАЦІЯ ЯК ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Одним із головних компонентів підвищення працездатності є мотивація, яка вважається запорукою ефективної і плідної роботи. На сьогоднішній день існує безліч визначень мотивації, але одне їх об'єднує – це процес заохочення кожного співробітника і всіх членів його колективу до активної діяльності для задоволення своїх потреб і для досягнення цілей організації.

Мотивація виступає тим чинником за допомогою якого людина діє рішуче і йде до поставленої мети прикладаючи максимальних зусиль.

Мотивацією можуть виступати: підвищення по службі, грошові винагороди, преміювання, додаткові вихідні, відпустка тощо. Керівник, який прагне отримати максимальну віддачу від свої підлеглих, повинен передбачити мотиваційні стимули для кожного з них. Основним фактором мотивації виступає підвищення по службі, професійний ріст. Коли людина знає, що зайнята нею посада являє собою кінцевий рубіж, аж до виходу на пенсію, його мотивація знизиться або досягне нуля. А коли буде бачити

перед собою перспективи подальшого просування по кар'єрним сходинкам, мотиваційний процес буде запрограмований на плідну працю, щоб у майбутньому отримати бажану посаду.

Існує безліч теорій мотивації праці. На приклад американські компанії найчастіше використовують мотивацію пов'язану із матеріальним заохоченням. Часто застосовують так звані аналітичні системи заробітної плати, у яких оціночна система оплати праці, залежно від ступеня тяжкості, враховуючи умови праці, фізичних зусиль тощо.

Матеріальне заохочення існує у різних видах. У британських фірмах у формі подарунків. Так в компанії «British Telecom» винагороджують цінними подарунками та туристичними путівками.

Мотиваційний механізм, заснований на грошовому заохоченні, в Україні відходить у минуле. На сьогоднішній день найпоширеніші – оплата стоянки автомобіля, безкоштовні квитки до театру, путівки на відпочинок, безпрограшна лотерея.

Широкого розповсюдження зазнала популяризація досягнень. Тобто працівників які досягли певних успіхів, винагороджують або дарують подарунки у присутності всього колективу організації. У такий спосіб висвітлюється весь аспект виконаної роботи яка раніше була непомічена.

Таким чином, успішна мотивація працівників запорука успіху самої організації. За допомогою мотивування досягається вдосконалення професіоналізму працівників, ефективне використання кожного співробітника на своєму робочому місці.

Список літератури

1. Воронкова В.Г. Кадровий менеджмент [Текст]: навч. посіб. / В.Г. Воронкова. – К.: Професіонал, 2004. – 192 с.

*Науковий керівник: Кондрашевська Ю.П.,
канд. істор. наук, викладач*

УДК 004.91:328.13(477) (043.2)

Юзвік М.О.

Національний авіаційний університет, Київ

ОСОБЛИВОСТІ СИСТЕМИ ЕЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБИГУ В СЕКРЕТАРІАТІ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

У зв'язку з швидкими темпами розвитку інформаційних технологій, процесами інформатизації, які відбуваються в усіх сферах діяльності суспільства, в органах державної влади України все більше стає актуальним реалізація концепції «безпаперового діловодства».