**УДК 349.235(477+1-87)**

**Котова О.Д., Тульчевська М.М.,** студентки

ІІІ курсу юридичного факультету

Чорноморського національного університету ім. Петра Могили,

м. Миколаїв

Науковий керівник: Валецька О.В., к.ю.н., доцент кафедри

історії та теорії держави і права

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ

Одним із центральних інститутів трудового права України є робочий час. Регулювання робочого часу торкається інтересів як працівника, так і роботодавця. Правові норми цього інституту покликані забезпечувати працівникам права, передбачені Основним Законом України, а саме: на відпочинок та на закріплення міри праці, що стосується інтересів обох сторін трудового договору.

Слід зазначити, що у чинному Кодексі законів про працю України відсутнє визначення поняття «робочий час», як і поняття «робочий день» [1]. Законодавство України не поєдную розуміння цих двох понять. Однак, відповідно до проекту Трудового кодексу України від 27.12.2014 р. пропонується закріпити визначення: «Робочий час – час, протягом якого працівник відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку і умов трудового договору повинен виконувати трудові обов’язки. Відповідно до трудового законодавства до робочого часу можуть включатися інші періоди часу» [2]. Так, як дані зміни ще не були внесені до чинного Кодексу законів про працю, у деяких нормативно-правових актах, які регулюють працю в окремих галузях, можна зустріти поняття «робочого часу» для спеціально визначених категорій працівників. Так, у п. 1.5. Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів, затвердженого 07.06.2010 р. № 340 робочий час певної категорії працівників, а саме водіїв, визначається як час, протягом якого водій зобов’язаний виконувати роботу, визначену трудовим договором і правилами внутрішнього трудового розпорядку [3]. Лист Міністерства соціальної політики України «Про режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку» від 22.06.2007 р. робочий час визначає як час, протягом якого працівник повинен виконувати обов’язки за трудовим договором [4].

Таким чином, на нашу думку, слід внести зміни до нині чинного Кодексу законів про працю, а саме: закріпити поняття «робочого часу», адже законодавче закріплення у трудовому законодавстві запропонованого у проекті Трудового кодексу поняття буде сприяти найбільш повній реалізації основних принципів трудового права у межах інституту робочого часу.

На відміну від вітчизняного трудового зако­нодавства в трудових кодексах інших держав поняття робочого часу знайшло своє закріплення. На­приклад, ст. 110 Трудового кодексу Республіки Білорусь передбачає, що робочим вважається час, протягом якого працівник відповідно до трудового, колективного договору, правил внутрішнього трудового розпорядку зобов'язаний перебувати на робочому місці і виконувати свої трудові обов'язки [5]. Тобто, законодавство цієї країни під робочим часом розуміє саме виконання працівником своїх трудових обов’язків відповідно до трудового, колективного договору, правил внутрішнього трудового розпорядку тощо.

 Що стосується Трудового кодексу Азербайджанської Республіки, у ст.89 дещо по-іншому трактується поняття робочого часу, а саме: час, встановлений для виконання працівником трудової функції протягом тижневої і денної тривалості робочого часу, передбаченої цим Кодексом [6].

 Зіставляючи дане поняття з вищенаведеними, ми вважаємо, що вони схожі за змістом, тільки по-різному сформульовані, адже виконання працівником своєї трудової функції включає і виконання своїх трудових обов’язків за трудовим договором.

Аналогічну ситуацію ми спостерігаємо і в Трудовому кодексі Республіки Узбекистан у ст. 114: робочим вважається час, протягом якого працівник відповідно до розпорядку або графіку роботи або умов трудового договору повинен виконувати свої трудові обов'язки [7].

 Проаналізувавши вищенаведені трудові кодекси різних країн, можна з впевненістю сказати, що у всіх нормативно-правових актах наводиться поняття робочого часу і воно майже не відрізняється один від одного, що конкретизує даний правовий інститут.

Беручи до уваги трудове законодавство країн Європейського Союзу, автори даної роботи визначають, що поняття «робочого часу» тлумачиться інакше. Відповідно до ч. 1 ст. 128 Кодексу праці Польщі робочий час – це час, протягом якого працівник залишається в розпорядженні робото­давця на робочому місці або в іншому місці, вка­заному для виконання роботи [8]. Таке визначен­ня є досить специфічним, оскільки в ньому немає традиційної прив’язки до трудової функції пра­цівника й належного регулювання цієї функції. Якщо виходити з пояснення даного поняття, то можна зрозуміти, що працівник, знаходячись на робочому місці, може виконувати й інші функції, непередбачені трудовим договором.

Досить не зрозумілим для нас є поняття передбачене у ст. 142 Трудового кодексу Литовської Рес­публіки: робочий час - це час, протягом якого працівник зобов'язаний виконувати доручену йому роботу, а також інші прирівняні до нього періоди часу [9]. Тобто, так само як і в польському законодавстві, доручена робота може не відповідати трудовим обов’язкам, передбаченим трудовим договором. Слід зауважити на словосполучення «інші прирівняні до нього періоди часу», на нашу думку, тут може йти мова і про надурочні роботи, які, наприклад, не допускаються законодавством України.

Отже, дослідивши дану тему, ми дійшли висновку, що у зв’язку з демократичними реформами в Україні та становленням правової держави в умовах розвитку ринкової економіки важливе значення займає реформування інституту робочого часу у відповідності до європейських стандартів. У зв’язку з цим, постає проблема порівняльного дослідження правового регулювання робочого часу в Україні та зарубіжних країн, що дозволить виробити підходи удосконалення національного законодавства.

ЛІТЕРАТУРА

1. Кодекс законів про працю України. Закон України від 10.12.1971 № 322–VIII. – Редакція від 30.04.2017 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322–08

2.Проект Трудового кодексу України 1658 від 27.12.2014 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2

3. Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів. Наказ Міністерства транспорту та зв’язку України від 07.06.2010 № 340. – Редакція від 04.10.2016 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0811–10

4. Лист Міністерства соціальної політики України «Про режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку» від 22.06.2007 р. № 199/13/116–07 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://planeta-inform.com.ua/rezhimy-raboty-irabochee-vremya

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://xn----ctbfcfvic3abdqybq.xn--90ais/statya-110

6. Трудовий кодекс Азербайджанської Республіки від 1 лютого 1999 року №618-IQ [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.caa.gov.az/index.php?option=com\_k2&view=item&id=123:labour-code-of-the-republic-of-azerbaijan&Itemid=173&lang=ru

7. Трудовий кодекс Республіки Узбекистан від 21 грудня 1995 року [Електронний доступ]. – Режим доступу:https://online.zakon.kz/Document

8. Кодекс праці Польщі від 26 червня 1974 року [Електронний ресурс].-Режим доступу: http://kodeks-pracy.org/

9. Трудовий кодекс Литовської республіки [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://2c4.ru/rus/law1/9095/index.php