

КАЛЕНДАРНО-ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Факультет економіки та бізнес-адміністрування
Кафедра менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств

Для студентів ОС «магістр» галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Спеціалізація «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»

Курс 5-й курс магістратури

Група ЗД-519,МО-518, укр. ЗД-520Ма англ.

3 дисципліни «Управління людськими ресурсами»

2 семестр 2018-2019 навчальний рік

ЗАТВЕРДЖУЮ

Зав. кафедри Льєнко О.В.

«___» _____ 2018р.

Кількість тижнів ___16___

Лекцій ___17___

Практичних занять ___17___

Індивідуальна робота ___ - ___

Самостійна робота ___86___

з них:

ДЗ ___1___

РГР ___ - ___

КР ___ - ___

Всього ___120___

| Дата | Лекції | Кількість годин | Самостійна робота (год.) | Дата | Практичні заняття | Кількість годин | Самостійна робота (год.) |
|--|--|-----------------|--------------------------|------|--|-----------------|--------------------------|
| Модуль № 1 “Управління людськими ресурсами” | | | | | | | |
| | Моделі та компоненти управління людськими ресурсами | 2 | 5 | | Моделі та компоненти управління людськими ресурсами | 2 | 5 |
| | Інструменти і процеси управління людськими ресурсами | 2 | 5 | | Інструменти і процеси управління людськими ресурсами | 2 | 5 |
| | Фактори формування стратегії і практики управління людськими ресурсами | 2 | 4 | | Фактори формування стратегії і практики управління людськими ресурсами | 2 | 4 |
| | Планування і залучення людських ресурсів | 2 | 4 | | Планування і залучення людських ресурсів | 2 | 4 |
| | Управління результативністю і розвиток людських ресурсів | 2 | 4 | | Управління результативністю і розвиток людських ресурсів | 2 | 4 |
| | Винагородження персоналу | 2 | 4 | | Винагородження персоналу | 2 | 4 |
| | Управління трудовими відносинами | 2 | 4 | | Управління трудовими відносинами | 2 | 4 |
| | Управління програмами охорони здоров'я, безпеки і соціального забезпечення персоналу | 2 | 4 | | Управління програмами охорони здоров'я, безпеки і соціального забезпечення персоналу | 2 | 4 |
| | Процедури та інформаційні системи в управлінні людськими ресурсами | 1 | 4 | | Процедури та інформаційні системи в управлінні людськими ресурсами | - | 4 |

Науково-педагогічний працівник _____ Іванова Т.В.