

Національний авіаційний університет
факультет Економіки та бізнес-адміністрування
Кафедра менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємства

УЗГОДЖЕНО

В.о. декана

_____ С.Петровська
« ____ » _____ 2018 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з навчальної
роботи

_____ А. Гудманян
« ____ » _____ 2018 р.



Система менеджменту якості

РОБОЧА НАВЧАЛЬНА ПРОГРАМА

навчальної дисципліни

"Організаційна поведінка"

Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Освітньо-професійна програма: «Менеджмент організацій і адміністрування
(за видами економічної діяльності)»

Освітньо-професійна програма: «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»

Курс – 3

Семестр – 6

Лекції – 32

Практичні заняття – 16

Самостійна робота – 57


Екзамен – 6 семестр

Усього (годин/кредитів ECTS) – 105/3,5

Індекс РБ-6-073/16-3.1.11

Індекс РБ-6-073/16-3.2.11

СМЯ НАУ РНП 11.02.03-01-2018

	Система менеджменту якості. Робоча навчальна програма навчальної дисципліни "Організаційна поведінка"	Шифр документа	СМЯ НАУ РНП 11.02.03- 01-2018
		Стор. 2 із 8	

Робочу навчальну програму дисципліни "Організаційна поведінка" розроблено на основі робочого навчального плану № РБ-6-073/16 підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «Бакалавр» за спеціальністю 073 «Менеджмент» та освітньо-професійними програмами «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)» та «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», навчальної програми цієї дисципліни, індекс НБ-6-073/16-3.1.11, НБ-6-073/16-3.2.11, затвердженої ректором університету «__» _____ 2018р., та відповідних нормативних документів.

Робочу навчальну програму розробила:

професор кафедри менеджменту
зовнішньоекономічної діяльності підприємств _____ О.Харчишина

Робочу навчальну програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри за спеціальністю 073 «Менеджмент» та освітньо-професійними програмами «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)» та «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» – кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств, протокол № __ від «__» _____ 2018р.

Завідувач кафедри _____ О. Ільєнко


Робочу навчальну програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради ФЕБА, протокол № __ від «__» _____ 2018р.

Голова НМРР _____ А.Тофанчук

Рівень документа – 3б


Плановий термін між ревізіями – 1 рік

Врахований примірник №2

	Система менеджменту якості. Робоча навчальна програма навчальної дисципліни "Організаційна поведінка"	Шифр документа	СМЯ НАУ РНП 11.02.03-01-2018
		Стор. 3 із 8	

ЗМІСТ

	стор.
1. Вступ	4
2. Зміст навчальної дисципліни	4
2.1. Тематичний план навчальної дисципліни	4
3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни	4
3.1. Список рекомендованих джерел	4
3.2. Перелік наочних та інших навчально-методичних посібників, методичних матеріалів до технічних засобів навчання	5
4. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь	5

	Система менеджменту якості. Робоча навчальна програма навчальної дисципліни "Організаційна поведінка"	Шифр документа	СМЯ НАУ РНП 11.02.03-01-2018
		Стор. 4 із 8	

1. ВСТУП

Робочу навчальну програму дисципліни розроблено на основі навчальної програми дисципліни "Організаційна поведінка" та «Методичних вказівок до розроблення та оформлення навчальної та робочої навчальної програм дисциплін», введених в дію розпорядженням від 16.06.15 №37/роз.

Рейтингова система оцінювання (PCO) є невід'ємною складовою робочої навчальної програми і передбачає визначення якості виконаної студентом усіх видів аудиторної та самостійної навчальної роботи та рівня набутих ним знань та умінь шляхом оцінювання в балах результатів цієї роботи під час поточного, модульного та семестрового контролю, з наступним переведенням оцінки за багатобальною шкалою в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS.

PCO передбачає використання модульних рейтингових оцінок (поточної, контрольної, підсумкової), а також екзаменаційної або залікової, підсумкової семестрової та підсумкової рейтингових оцінок.

2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1 Тематичний план навчальної дисципліни


№ пор.	Назва теми (тематичного розділу)	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Усього	Лекції	Прак-тичні	СРС
6 семестр					
Модуль №1 "Організація в системі менеджменту"					
1.1	Організація та організаційне оточення	14	2 2	2	8
1.2	Організаційні зміни	14	2 2	2	8
1.3	Організаційна культура	14	2 2	2	8
1.4	Модульна контрольна робота №1	3	-	2	1
Усього за модулем №1		45	12	8	25
Модуль №2 "Особистість та організація"					
2.1	Теоретичні основи поведінки особистості в організації	13	2 2	2	7
2.2	Формування групової поведінки в організації	10	2 2	-	6
2.3	Лідерство в організації	12	2 2	2	6
2.4	Мотивування та результативність організації	10	2 2	-	6
2.5	Управління поведінкою особистості в організації	12	2 2	2	6
2.6	Модульна контрольна робота №2	3	-	2	1
Усього за модулем №2		60	20	8	32
Усього за семестр		105	32	16	57
Усього за навчальною дисципліною		105	32	16	57

3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

3.1. Список рекомендованих джерел

Основні рекомендовані джерела

- 3.1.1. Громова О.Н., Латфуллин Г.Р. Организационное поведение. – СПб.: Питер, 2008. – 432 с.
- 3.1.2. Мостенська Т.Л., Новак В.О., Луцький М.Г., Міненко М.А. Менеджмент: Підручник. – К.: Сузір'я, 2007. – 690 с.
- 3.1.3. Новак В.О., Макаренко Л.Г., Луцький М.Г. Інформаційне забезпечення менеджменту. Навчальний посібник – К.: Кондор, 2006. - 462 с.
- 3.1.4. Райгородский Д.Я. Организационное поведение. – М.: БАХРАХ-М, 2006. – 752 с.
- 3.1.5. Роббинз С.П. Основы организационного поведения. – С.-Пб.: Вильямс, 2006. – 448 с.

	Система менеджменту якості. Робоча навчальна програма навчальної дисципліни "Організаційна поведінка"	Шифр документа	СМЯ НАУ РНП 11.02.03-01-2018
		Стор. 5 із 8	

Додаткові рекомендовані джерела

- 3.1.6 Аблязов Р. А., Падурець Г. І., Чудаєва І. Б. Командний менеджмент: навч. посіб. – К. : Видавничий дім «Професіонал», 2008. – 352 с.
3.1.7 Осовська Г. В. Комунікації в менеджменті : навч. посіб. – К. : Кондор, 2008. – 214 с.
3.1.8 Сладкевич В.П., Чернявський А.Д. Сучасний менеджмент організацій: навч. посіб. – К. 2007. – 488 с.

3.2. Перелік наочних та інших навчально-методичних посібників, методичних матеріалів до ТЗН

№ пор.	Назва	Шифр тем за тематичним планом	Кількість
1.	Слайди, плакати	1.1-1.3, 2.1-2.5	електронна версія
2.	Комплект завдань для проведення модульної контрольної роботи №1, №2	1.4, 2.6	1 прим. електронна версія

4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ

4.1. Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл. 4.1.

Таблиця 4.1

6 семестр				
Модуль №1		Модуль №2		Мах кількість балів
Вид навчальної роботи	Мах кіл-ть балів	Вид навчальної роботи	Мах кіл-ть балів	
Відповіді на практичних заняттях (4б.*3зан.)	12 (сумарна)	Відповіді на практичних заняттях (4б.*3 зан.)	12 (сумарна)	
Відповіді на тестові завдання (4б.*4 зан.)	16 (сумарна)	Відповіді на тестові завдання (4б.*4зан.)	16 (сумарна)	
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше 17 бал.</i>		<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №2 студент має набрати не менше 17 бал.</i>		
Виконання модульної контрольної роботи №1	16	Виконання модульної контрольної роботи №2	16	
Усього за модулем №1	44	Усього за модулем №2	44	
Семестровий екзамен				12
Усього за 6 семестр				100


4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (табл. 4.2).

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю (табл. 4.3).

Таблиця 4.2

Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи в балах оцінкам за національною шкалою

Рейтингова оцінка в балах			Оцінка за національною шкалою
Відповіді на практичних заняттях	Відповіді на тестові завдання	Виконання модульної контрольної роботи №1, №2	
4	4	15-16	Відмінно
3	3	12-14	Добре

	Система менеджменту якості. Робоча навчальна програма навчальної дисципліни "Організаційна поведінка"	Шифр документа	СМЯ НАУ РНП 11.02.03-01-2018
		Стор. 6 із 8	

2,5	2,5	10-11	Задовільно
Менше 2,5	Менше 2,5	Менше 10	Незадовільно

4.4. Сума поточної та контрольної модульних рейтингових оцінок становить підсумкову модульну рейтингову оцінку (табл.4.3), яка в балах та за національною шкалою заноситься до відомості модульного контролю.

Таблиця 4.3

Відповідність підсумкових модульних рейтингових оцінок в балах оцінкам за національною шкалою

Модуль №1	Модуль №2	Оцінка за національною шкалою
40-44	40-44	Відмінно
33-39	33-39	Добре
27-32	27-32	Задовільно
менше 27	менше 27	Незадовільно

4.5. Сума підсумкових модульних рейтингових оцінок у балах становить підсумкову семестрову модульну рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінку за національною шкалою (табл. 4.4).

Таблиця 4.4

Таблиця 4.5

Відповідність підсумкової семестрової модульної рейтингової оцінки в балах оцінкам за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
79-88	Відмінно
66-78	Добре
53-65	Задовільно
менше 53	Незадовільно

Відповідність екзаменаційної рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою


Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
11-12	Відмінно
9-10	Добре
7-8	Задовільно
менше 7	Незадовільно

4.6. Сума підсумкової семестрової модульної та екзаменаційної рейтингових оцінок у балах становить підсумкову семестрову рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS (табл. 4.6).

Таблиця 4.6

Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)


	Система менеджменту якості. Робоча навчальна програма навчальної дисципліни "Організаційна поведінка"	Шифр документа	СМЯ НАУ РНП 11.02.03-01-2018
		Стор. 7 із 8	

35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)

4.7. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента.

4.8. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки студента, наприклад, так: **92/Відм./A, 87/Добре/B, 79/Добре/C, 68/Задов./D, 65/Задов./E** тощо.

4.9. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.

	Система менеджменту якості. Робоча навчальна програма навчальної дисципліни "Організаційна поведінка"	Шифр документа	СМЯ НАУ РНП 11.02.03-01-2018
		Стор. 8 із 8	

(Ф 03.02 – 01)

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				