

УДК 159.9.07:572.025-057.5(043.2)

Гордеев А.Д., Тышковец К.А.

Национальный авиационный университет, Киев

АСПЕКТЫ МЕТОДИКИ ПСИХИЧЕСКОГО ОТБОРА ОПЕРАТОРОВ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В современном мире существуют профессии, которые находятся на грани экстремальных условий пребывания операторов. Такими операторами-экстремалами можно назвать лётчиков, полярников, спортсменов. От психофизиологического состояния (ПФС) таких операторов непосредственно зависит эффективность их профессиональной деятельности. Поэтому актуальным является вопрос оценивания ПФС операторов для их профессионального отбора.

Современный профессиональный отбор операторов производится с помощью специальных методов и средств оценивания их ПФС в большей мере на основе качественного, а не количественного анализа полученных данных. Оценивание их психического состояния реализуется с помощью общих показателей, полученных по средствам разностороннего психологического тестирования.

Учитывая сказанное выше, необходимо создать методику для реализации качественного эксперимента по оцениванию количественных параметров психического состояния оператора для его профессионального отбора.

Для решения поставленной задачи предложено группировать операторов по определенному количественному интегральному параметру, который определяется по уровню категории темперамента и по уровню параметра ригидности оператора.

Предложенная методика основана на использовании комплекса известных психологических тестов, а именно: тест Айзенка, Томский Опросник Ригидности (ТОР), опросник Самочувствие Активность Настроение (САН). Данные опросники имеют количественные параметры оценивания психического состояния оператора.

Этапы реализации методики заключается в следующем:

- определяется категория темперамента оператора (тест Айзенка);
- определяются уровни параметров ригидности, которые позволяют рассмотреть физиологическую, психическую и личностную сторону психики оператора (опросник ТОР);
- оценивается состояние психики оператора на момент реализации тестирования (опросник САН);
- по разработанному алгоритму вычисляется интегральный показатель уровня психологической профпригодности (Q_{pr}).

Результатом экспериментальных исследований, реализованных при оценивании ПФС полярников антарктической станции «Академик Вернадский», является возможность группировать операторов-экстремалов на 16 и более подгрупп с количественным показателем уровня психологической профпригодности. В перспективе данная методика может быть использована для построения специализированных медицинских баз данных.

Научный руководитель – В.Д. Кузовик, д-р техн. наук, профессор