

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Національний авіаційний університет**

Факультет економіки та бізнес-адміністрування


Кафедра економіки повітряного транспорту

УЗГОДЖЕНО

Декан ФЕБА

ЗАТВЕРДЖУЄ

Проректор з навчальної роботи

 Сергій СМЕРЧЕВСЬКИЙ

 Анатолій ПОЛУХІН

« 31 » 05 2022 р.

« 12 » 06 2022 р.



Система менеджменту якості

**РОБОЧА ПРОГРАМА**

навчальної дисципліни

**«Превентивна економіка і прогнозування змін»**

Освітньо-професійна програма: «Глобальна логістика та управління ланцюгами постачання»


Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Форма навчання	Сем.	Усього (год./кредитів ECTS)	ЛКЦ	ПР.3	Л.3	СРС	ДЗ / РГР / К.р.	КР/ КП	Форма сем. контролю
Денна	2	120 / 4	20	20	–	80	–	–	диф. зал. 2 с.
Заочна	1, 2	120 / 4	6	6	–	108	К.р. – 2 с.	–	диф. зал. 2 с.

Індекс: РМ-7-073-4/21-3.6

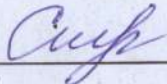
Індекс: РМ-7-073-4з/21-3.6

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 2 із 14	

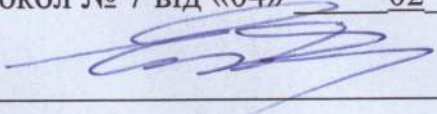
Робочу програму навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін» розроблено на основі освітньо-професійної програми «Глобальна логістика та управління ланцюгами постачання», навчальних та робочих навчальних планів НМ – 7-073-4/21, НМ – 7-073-4з/21 та РМ-7-073-4/21-3.6, РМ-7-073-4з/21-3.6 підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «Магістр» за спеціальністю 073 «Менеджмент» та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробив:

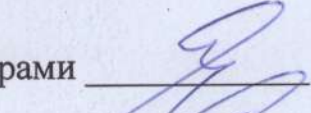
/ст. викладач, к.е.н./:

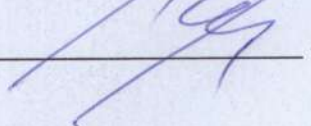
\_\_\_\_\_  /Наталія САФОНІК/

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні кафедри економіки повітряного транспорту, протокол № 7 від «04» 02 2022 р.

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_  /Олена АРЕФ'ЄВА/

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри освітньо-професійної програми «Глобальна логістика та управління ланцюгами постачання», спеціальності 073 «Менеджмент» – кафедри логістики, протокол № 4 від «14» 02 2022 р.

Гарант освітньо-професійної програми \_\_\_\_\_  /Вячеслав МАТВЄЄВ/

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_  /Вячеслав МАТВЄЄВ/


Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради факультету економіки та бізнес-адміністрування, протокол № 6 від «18» 02 2022 р.

Голова НМРР \_\_\_\_\_  /Анатолій ТОФАНЧУК/

Рівень документа – 3б


Плановий термін між ревізіями – 1 рік

**Врахований примірник**

	<p>Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 3 із 14	

## ЗМІСТ

<b>Вступ</b> .....	4
<b>1. Пояснювальна записка</b> .....	4
1.1. Місце, мета, завдання навчальної дисципліни .....	4
1.2. Результати навчання, які дає можливість досягти навчальна дисципліна .....	4
1.3. Компетентності, які дає можливість здобути навчальна дисципліна .....	4
1.4. Міждисциплінарні зв'язки .....	5
<b>2. Програма навчальної дисципліни</b> .....	5
2.1. Зміст навчальної дисципліни .....	5
2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля .....	5
2.3. Тематичний план .....	6
2.4. Завдання на контрольну (домашню) роботу (ЗФН).....	7
2.5. Перелік питань для підготовки до підсумкової контрольної роботи .....	7
<b>3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни</b> .....	7
3.1. Методи навчання .....	7
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна) .....	8
3.3. Інформаційні ресурси в Інтернет .....	9
<b>4. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь</b> .....	10

	<p>Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01–01–2022
		Стор. 4 із 14	

## ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін» розроблена на основі «Методичних рекомендацій до розроблення і оформлення робочої програми навчальної дисципліни денної та заочної форм навчання», затверджених наказом ректора від 29.04.2021 № 249/од, та відповідних нормативних документів.

### 1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

#### 1.1. Місце, мета, завдання навчальної дисципліни.

Навчальна дисципліна «Превентивна економіка і прогнозування змін» є вибірковою дисципліною та удосконалює теоретичні та практичні основи сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в галузі менеджменту.

Метою навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін» є формування у здобувачів вищої освіти сучасного економічного мислення і системи спеціальних знань і практичних навичок щодо сучасних принципів, методів і моделей прогнозування змін на підприємстві для забезпечення конкурентоспроможності його функціонування в контексті превентивної економіки в умовах нестабільності зовнішнього середовища, вироблення у них логіки прийняття управлінських рішень у цій сфері.

Завданнями навчальної дисципліни є:

- формування знань щодо сутності змін та природи їх виникнення;
- опанування базових понять та інструментарію управління змінами;
- формування у здобувачів вищої освіти наукового світогляду і знань із технологій та методів прогнозування змін на підприємстві;
- вивчення особливостей функціонування підприємств в умовах прогнозування змін;
- оволодіння навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами в мовах превентивної економіки;
- вивчення досвіду практичного застосування теорії та методології прогнозування змін на підприємствах.

#### 1.2. Результати навчання, які дає можливість досягти навчальна дисципліна.

ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.

ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення

ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.

ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.

#### 1.3. Компетентності, які дає можливість здобути навчальна дисципліна.


Навчальна дисципліна «Превентивна економіка і прогнозування змін» підсилює наступні компетенції:

ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.

ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ФК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.

ФК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.

	<p>Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 5 із 14	

#### 1.4. Міждисциплінарні зв'язки.

Дана дисципліна базується на знаннях таких дисциплін, як «Управління економічною діяльністю підприємства», «Економіка авіапідприємств», «Бізнес-аналіз і обробка даних» та є базою для вивчення подальших дисциплін, а саме: «Лідерство та управління конфліктами» та при написанні кваліфікаційної роботи.

## 2. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### 2.1. Зміст навчальної дисципліни

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля, а саме:

– навчального модуля № 1 «Превентивна економіка і прогнозування змін», який є логічною завершеною, відносно самостійною, цілісною частиною навчальної дисципліни, засвоєння якої передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.

### 2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля

#### Модуль № 1 «Превентивна економіка і прогнозування змін»

##### Інтегровані вимоги модуля №1:

В результаті вивчення модуля №1 здобувачі вищої освіти повинні **знати**: об'єктивний характер системних структурних змін на підприємствах в умовах превентивної економіки; управління змінами - як процес постійного коригування напрямків діяльності організації; особливості змін на сучасних підприємствах; концепції управління змінами на підприємствах; передумови змін на підприємствах; основні компоненти зовнішньої системи, які спонукають підприємства до проведення змін.

В результаті вивчення модуля №1 здобувачі вищої освіти повинні **вміти**: розробляти ефективний план дій по запровадженню змін; здійснювати керівництво процесом змін на різних етапах; формувати команду для проведення змін; проводити моніторинг та аналіз процесу змін тощо; аналізувати взаємозв'язок між функціональними стратегіями компаній з метою підготовки збалансованих управлінських рішень.

##### Тема 1. Організаційний розвиток і зміни в умовах превентивної економіки.

Особливості організаційного розвитку в зв'язку зі змінами. Причини організаційних змін. Способи подолання опору організаційним змінам. Об'єктивний характер системних структурних змін на підприємствах в умовах превентивної економіки. Управління змінами - як процес постійного коригування напрямків діяльності організації. Особливості змін на сучасних підприємствах.

##### Тема 2. Прогнозування індивідуальних змін.


Концепція організації, що навчається. Рівні та фази діяльності організації за Рашфордом і Коуланом. Модель конгруентної поведінки. Цикл втручання у процес змін. Модель Колба. Таксономія Блума.

##### Тема 3. Прогнозування командних змін.

Поняття групи та переформування її в команду. Фактори ефективності роботи команди. Підходи та етапи створення команд. Типологія учасників команди за Белбіном. Концепція Біона. Підхід до вдосконалення бізнесу Шість сигм.

##### Тема 4. Прогнозування організаційних змін в межах превентивної економіки.

Класичні теорії з управління змінами. Технологія здійснення організаційних змін. Методи та правила впровадження організаційних змін. Превентивне управління як підґрунтя попередження кризових явищ.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 6 із 14	

### **Тема 5. Управління опором змінам в межах превентивної економіки.**

Сутність, фактори та форми опору змінам. Причини опору змінам. Класифікація Р. Маурера, М. Армстронга, Джеймса О'Тула. Методи управління опором. Етапи подолання опору змінам. Вимоги щодо навичок для здійснення процесу управління змінами.

### **Тема 6. Управління змінами у стратегічному прогнозуванні розвитку підприємства.**

Система стратегічних змін. Види стратегій здійснення змін. Програма та підходи до управління стратегічними змінами. Методи здійснення стратегічних змін. Місце прогнозування у системі управління змінами. Стратегічне прогнозування розвитку підприємства. Сканування, моніторинг, прогнозування середовища в контексті управління змінами. Превентивне забезпечення безпеки і конкурентного статусу підприємства.

### **Тема 7. Методи здійснення стратегічного прогнозування змін в умовах превентивної економіки.**


Сучасні підходи до управління стратегічними змінами. Управління стратегічними змінами як складова аналітичного забезпечення прогнозування. Прогнозування в системі стратегічного управління. Варіанти використання прогнозів. Функції прогнозування в системі стратегічного планування. Основні методи прогнозування, що використовуються в стратегічному плануванні. Методи сценарного прогнозування

### **Тема 8. Управлінські технології, що використовуються в прогнозуванні змін.**

Управлінські технології, що використовуються в управлінні змінами. Принципові підходи до управління змінами. Базові функції управління. Процес управління змінами. Прогнозування зміни якісних і кількісних параметрів. Узагальнений алгоритм процесу прогнозування. Форсайт як технологія прогнозування.

## **2.3. Тематичний план.**

№ пор	Назва теми (тематичного розділу)	Обсяг навчальних занять (год.)							
		Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
		Усього	Лекції	Прак. заняття	СРС	Усього	Лекції	Прак. заняття	СРС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Модуль №1 «Превентивна економіка і прогнозування змін»</b>									
		<b>2 семестр</b>				<b>1 семестр</b>			
1.1	Організаційний розвиток і зміни в умовах превентивної економіки	<b>14</b>	2 2	2 2	6	<b>10</b>	2	-	8
1.2	Прогнозування індивідуальних змін	<b>14</b>	2	2	10	<b>10</b>	2	-	8
1.3	Прогнозування командних змін	<b>14</b>	2	2	10	<b>10</b>	2	-	8
<b>Усього за семестр (ЗФН)</b>						<b>30</b>	<b>6</b>	-	<b>24</b>
		<b>2 семестр</b>							
1.4	Прогнозування організаційних змін в межах превентивної економіки	<b>14</b>	2	2	10	<b>16</b>	-	1	15
1.5	Управління опором змінам в межах превентивної економіки	<b>14</b>	2	2	10	<b>16</b>	-	1	15

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 7 із 14	

1.6	Управління змінами у стратегічному прогнозуванні розвитку підприємства	<b>16</b>	2 2	2	10	<b>16</b>	-	1	15
1.7	Методи здійснення стратегічного прогнозування змін в умовах превентивної економіки	<b>14</b>	2	2	10	<b>16</b>	-	1	15
1.8	Управлінські технології, що використовуються в прогнозуванні змін	<b>16</b>	2	2	12	<b>16</b>	-	-	15
1.9	Контрольна (домашня) робота (ЗФН)	-	-	-	-	<b>8</b>	-	-	8
1.10	Модульна контрольна робота №1	<b>4</b>	-	2	2	-	-	-	-
1.11	Підсумкова семестрова контрольна робота (ЗФН)	-	-	-	-	<b>3</b>	-	2	1
<b>Усього за модулем №1</b>		<b>120</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>80</b>	<b>120</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>108</b>
<b>Усього за семестр</b>		<b>120</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>80</b>	<b>90</b>	-	<b>6</b>	<b>84</b>
<b>Усього за навчальною дисципліною</b>		<b>120</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>80</b>	<b>120</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>108</b>

#### 2.4. Завдання на контрольну (домашню) роботу (ЗФН).

Контрольна (домашня) робота виконується у другому семестрі з метою закріплення та поглиблення теоретичних знань та вмінь, набутих здобувачем вищої освіти у процесі засвоєння всього навчального матеріалу з дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін».

Виконання, оформлення та захист контрольної (домашньої) роботи здійснюється здобувачем вищої освіти в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій, розроблених провідними викладачами кафедри.

Час, потрібний для виконання контрольної роботи складає 8 годин самостійної роботи.

#### 2.5. Перелік питань для підготовки до підсумкової контрольної роботи

Перелік питань та зміст завдань для підготовки до підсумкової контрольної роботи розробляються провідним викладачем кафедри відповідно до робочої програми, затверджуються протоколом засідання кафедри та доводяться до відома здобувачів вищої освіти.


### 3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

#### 3.1. Методи навчання

При вивченні навчальної дисципліни використовуються наступні методи навчання: пояснювально-ілюстративний, проблемного викладання матеріалу та дослідницький, навчальна дискусія, семінар-дискусія, метод конкретних ситуацій (КС) (КС, що навчають аналізу та оцінці; КС, що навчають вирішенню проблем та прийняттю рішень; КС, що ілюструють проблему, рішення або концепцію в цілому). Крім того здобувачам вищої освіти надаються індивідуальні консультації (як при зустрічі із викладачем, так і через Інтернет).

Для активізації навчально-пізнавальної діяльності здобувачів вищої освіти під час вивчення дисципліни застосовуються навчальні технології: робота в малих групах, семінар-дискусія, мозкова атака, кейс, презентація тощо.

Реалізація цих методів здійснюється під час проведення лекцій, практичних занять, виконанні контрольної роботи, самостійного розв'язування задач, роботі з навчальною літературою тощо.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 8 із 14	

### 3.2. Рекомендована література


#### Базова література

- 3.2.1. Робінс Стефан П., ДеЧенцо Девід А. Основи менеджменту: пер. з англ. Київ: Основи, 2002. 672 с.
- 3.2.2. Косач І. А., Ладонько Л. С., Калінько І. В. Ділове адміністрування: менеджмент організацій та управління змінами: навчальний посібник/ МОН України, Чернігівський державний інститут економіки і управління. Київ: Кондор, 2014. 217 с.
- 3.2.3. Новак В. О., Мостенська Т.Л., Ільєнко О.В. Організаційна поведінка: підручник/ МОН МС України, Національний авіаційний університет, Національний університет харчових технологій. Київ: Кондор, 2013. 498 с.
- 3.2.4. Кравцов В. І. Теорія організацій: конспект лекцій/ МОН; Національний авіаційний університет. Київ: НАУ, 2010. 48 с.
- 3.2.5. Дяченко Т. О. Організаційна культура: теорія і практика: монографія. Київ: Логос, 2012. 339 с.

#### Допоміжна література

- 3.2.6. Ареф'єва О.В. Корпоративне управління: еволюція, становлення, розвиток: монографія / О.В. Ареф'єва. К.: Ліра-К, 2013. 178 с.
- 3.2.7. Ареф'єва О.В. Фінансовий менеджмент: навчально-методичний посібник. Київ: Видавництво Європейського університету, 2002. 96 с.
- 3.2.8. Вовк О. М., Сафонік Н. П., Фрідріх Ю. В. Превентивне забезпечення безпеки і конкурентного статусу авіаційного підприємства. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 2021. №3 (75). С. 123-134.
- 3.2.9. Залізнюк В. П., Сафонік Н. П., Кая А. С. Розвиток концепції корпоративної соціальної відповідальності у сфері вітчизняного та міжнародного бізнесу. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2021. Випуск № 6(86). С. 80-86.
- 3.2.10. Залізнюк В. П., Сафонік Н. П., Кая А. С. Превентивне управління економічною безпекою в умовах ведення міжнародного бізнесу. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. 2022. Випуск 41. С. 42-46
- 3.2.11. Новіков Б.В., Сініюк Г.Ф., Круш П. В. Основи адміністративного менеджменту: Навч. посіб.-К.: «Центр навчальної літератури», 2004, 560 с.
- 3.2.12. Сафонік Н.П. Превентивне управління як підґрунтя попередження кризових явищ в контексті інноваційного розвитку підприємств. *Theory and practice of modern science: collection of scientific papers «SCIENTIA» with Proceedings of the III International Scientific and Theoretical Conference (Vol. 1), April 1, 2022. Kraków, Republic of Poland: European Scientific Platform*. pp. 19-20.
- 3.2.13. Kuzior, A., Arefieva, O., Poberezhna, Z., Ihumentsev, O. (2022). The Mechanism of Forming the Strategic Potential of an Enterprise in a Circular Economy. *Sustainability*, 14(6), 3258. DOI: 10.3390/su14063258
- 3.2.14. Kuzior, A., Ober, J., Karwot, J. (2021). Stakeholder expectation of corporate social responsibility practices: A case study of pwik rybnik, Poland. *Energies*, 14(11), 3337 DOI: 10.3390/en14113337.
- 3.2.15. Kwilinski, A. (2018). Mechanism of modernization of industrial sphere of industrial enterprise in accordance with requirements of the information economy. *Marketing and Management of Innovations*, 4, 116-128. <http://doi.org/10.21272/mmi.2018.4-11>



	<p>Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 9 із 14	


3.2.16. Dzwigol, H., Dzwigol-Barosz, M., Miskiewicz, R., & Kwilinski, A. (2020). Manager Competency Assessment Model in the Conditions of Industry 4.0. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 7(4), 2630-2644. [https://doi.org/10.9770/jesi.2020.7.4\(5\)](https://doi.org/10.9770/jesi.2020.7.4(5))

### **3.3. Інформаційні ресурси в Інтернет**

3.3.17. <https://zakon.rada.gov.ua/laws>

3.3.18. <http://www.kmu.gov.ua>

3.3.19. <http://www.me.gov.ua>

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 10 із 14	

#### 4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ

Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл.4.1.

Таблиця 4.1

Вид навчальної роботи	Максимальна кількість балів	
	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
	2 семестр	2 семестр
<b>Модуль №1 «Превентивна економіка і прогнозування змін»</b>		
Відповіді на практичних заняттях або підготовка доповідей	40	40 (сумарно)
Виконання тестових завдань на знання теоретичного матеріалу під час практичних занять	40	
Виконання, оформлення та захист контрольної (домашньої) роботи		30
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 здобувач вищої освіти має набрати не менше</i>	43 балів	–
Виконання модульної контрольної роботи №1	20	–
Підсумкова семестрова контрольна робота	–	30
<b>Усього за модулем №1</b>	100	100
<b>Усього за семестр</b>	100	100
<b>Усього за дисципліною</b>	100	


**Залікова рейтингова оцінка** визначається (в балах та за національною шкалою) за результатами виконання всіх видів навчальної роботи протягом семестру.

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку.

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

4.4. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента, наприклад, так: **92/Відм./А, 87/Добре/В, 79/Добре/С, 68/Задов./D, 65/Задов./Е** тощо.

4.5. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Превентивна економіка і прогнозування змін»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		Стор. 11 із 14	

(Ф 03.02 – 01)

**АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА**

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

**АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ**

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 03)

**АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН**

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 04)

**АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ**

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 32)

**УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН**

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				