

ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

(назва інституту (факультету))

Кафедра **Цивільного права і процесу**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Зав. кафедри  **Світлана ВИШНОВЕЦЬКА**

(підпис)

(ПІБ)

« 15 » 11 2022 р.

МОДУЛЬНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА № 1

з дисципліни «**Проблеми застосування трудового законодавства**»

Розробник д.ю.н., проф. **Світлана ВИШНОВЕЦЬКА**

(науковий ступінь, вчене звання, П.І.Б. викладача)

**Перелік теоретичних питань для виконання під час проведення
модульної контрольної роботи**

1. Загальнотеоретичні аспекти реалізації та дії норм трудового права.
2. Дефекти реалізації норм трудового права.
3. Правозастосування як особлива форма реалізації норм трудового права.
4. Поняття та складові правозастосування в трудовому праві.
5. Основні принципи правозастосування.
6. Місце трудового права в регулюванні відносин державної служби та державної служби особливого характеру.
7. Особливості правового регулювання праці у політичній сфері.
8. Правове регулювання праці суддів та прокурорів.
9. Співвідношення цивільного і трудового права у питаннях регулювання праці.
10. Встановлення факту трудових відносин.
11. Непоіменований договір як механізм врегулювання відносин на межі галузей права (цивільного та трудового) з позиції судової практики.
12. Особливості регулювання праці засуджених до позбавлення волі.
13. Нові підходи до вирішення деяких категорій трудових справ.
14. Застосування норм матеріального права у справах зі спорів, що виникають у зв'язку з укладенням трудового договору.
15. Юридична природа трудового договору: традиційні та новочасні підходи.
16. Трудовий контракт як ефективний інструмент регулювання відносин у сфері праці: актуальна практика Верховного Суду.
17. Право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу.
18. Застосування трудового законодавства при зміні та припиненні трудового договору.

- 19.Юридичні факти як підстави зміни індивідуальних трудових правовідносин.
- 20.Зміна істотних умов праці.
- 21.Правові проблеми визначення підстав призупинення індивідуальних трудових відносин.
- 22.Юридичні факти в механізмі припинення індивідуальних трудових правовідносин.
- 23.Трудові спори, що виникають у зв'язку з припиненням трудового договору за ст. 36 КЗпП України.
- 24.Трудові спори, що виникають у зв'язку з розірванням трудового договору з ініціативи працівника.
- 25.Трудові спори, що виникають у зв'язку з розірванням трудового договору з ініціативи роботодавця за ст. 40 КЗпП України.
- 26.Застосування норм законодавства щодо звільнення з роботи за сумісництвом.
- 27.Трудові спори, що виникають у зв'язку з розірванням трудового договору з ініціативи роботодавця за ст. 41 КЗпП України.
- 28.Трудові спори, що виникають у зв'язку зі звільненням працівника за ініціативою роботодавця за наявності попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).
- 29.Трудові спори щодо зміни формулювання причин звільнення.
- 30.Допустимі межі поняття «заробітна плата» під час правозастосування: проблема єдності судової практики.
- 31.Трудові спори, пов'язані із затримкою розрахунку при звільненні.
- 32.Трудові спори про стягнення заборгованості із заробітної плати.
- 33.Трудові спори про стягнення компенсацій та інших видів відшкодування, що входять до структури заробітної плати.
- 34.Стягнення заборгованості за невикористану соціальну відпустку.

- 35.Співвідношення юридичної відповідальності працівників у трудовому праві з іншими видами юридичної відповідальності.
- 36.Поняття та особливості дисциплінарної відповідальності в трудовому праві.
- 37.Особливості процедури притягнення працівників до юридичної відповідальності в трудовому праві.
- 38.Підстави звільнення від притягнення до трудової відповідальності працівників.
- 39.Актуальні питання практики притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності у трудовому праві України.
- 40.Удосконалення норм про дисциплінарну відповідальність працівника як шлях до правильного праворозуміння (тлумачення) при правозастосуванні компетентними суб'єктами.
- 41.Поняття та основні ознаки матеріальної відповідальності в трудовому праві України.
- 42.Визначення розміру шкоди та особливості притягнення суб'єктів трудових відносин до матеріальної відповідальності в трудовому праві України.
- 43.Проблеми праворозуміння прямої дійсної шкоди в трудовому праві України.
- 44.Актуальні проблеми теорії та практики застосування законодавства, що регулює матеріальну відповідальність працівників та роботодавців.
- 45.Відшкодування моральної шкоди.
- 46.Юрисдикція трудових спорів.
- 47.Цивільна юрисдикція трудових спорів.
- 48.Трудові спори щодо правомірності призначення на посаду.
- 49.Трудові спори щодо зміни істотних умов праці.
- 50.Трудові спори у справах про поновлення на роботі, стягнення середнього заробітку за час вимушеного прогулу осіб, які займали посади, що не відносяться до публічної служби.

- 51.Трудові спори зі стягнення заробітної плати з роботодавця, який перебуває у процесі банкрутства.
- 52.Трудові спори щодо притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.
- 53.Трудові спори з відшкодування матеріальної шкоди, заподіяної працівником підприємству, установі, організації.
- 54.Трудові спори щодо оскарження актів розслідування нещасних випадків і хронічних професійних захворювань, пов'язаних з виробництвом.
- 55.Трудові спори з відшкодування моральної шкоди, заподіяної внаслідок втрати професійної працездатності.
- 56.Трудові спори за участю професійних спілок.
- 57.Адміністративна юрисдикція трудових спорів.
- 58.Трудові спори щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності державних службовців.
- 59.Трудові спори, пов'язані зі звільненням з публічної служби.
- 60.Господарська юрисдикція трудових спорів.