

(Ф 03.02 – 110)

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Національний авіаційний університет**

Факультет економіки та бізнес-адміністрування

Кафедра економіки повітряного транспорту

УЗГОДЖЕНО

Декан ФЕБА

Сергій СМЕРЧЕВСЬКИЙ

«07» 09 2023 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з навчальної роботи

Анатолій ПОЛУХІН

«11» 09 2023 р.



Система менеджменту якості

**РОБОЧА ПРОГРАМА**

**навчальної дисципліни**

**«Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»**

Освітньо-професійна програма: «Економіка підприємства»  
Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки»  
Спеціальність: 051 «Економіка»

Форма навчання	Сем.	Усього (год. / кредитів ECTS)	ЛКЦ	ПР.З	Л.З	СРС	ДЗ / РГР / К.р	КР / КП	Форма сем. контролю
Денна	1	120 / 4,0	17	17	–	86	-	-	диф.залік Іс.
Заочна	1	120 / 4,0	6	6	–	108	К.р.-1 с.	-	диф. залік Іс.

Індекс: НМ-6-051-3/23-3.1

Індекс: НМ-6-051-3 з/23-3.1



Система менеджменту якості.  
Робоча програма навчальної дисципліни  
«Економіка сталого розвитку та  
відповідальність бізнесу»

Шифр  
документа

СМЯ НАУ  
РП 11.01.01-01-2023

Стор. 2 із 15



Система менеджменту якості.  
Робоча програма навчальної дисципліни  
«Економіка сталого розвитку та  
відповідальність бізнесу»

Шифр  
документа

СМЯ НАУ  
РП 11.01.01-01-2023

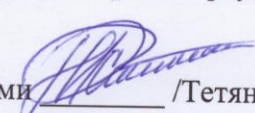
Стор. 2 із 14

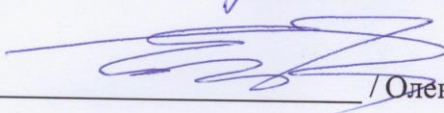
Робочу програму навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу» розроблено на основі освітньо-професійної програми «Економіка підприємства», навчальних та робочих навчальних планів НМ/РМ – 6-051-3/23, НМ/РМ – 6-051-3з/23 підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «Магістр» за спеціальністю 051 «Економіка» та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробив:  
професор кафедри економіки  
повітряного транспорту


 /Наталія ВАСЮТКІНА /

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри освітньо-професійної програми «Економіка підприємства», спеціальності 051 «Економіка» – кафедри економіки повітряного транспорту, протокол № 19 від «04» вересня 2023 р.


Гарант освітньо-професійної програми  /Тетяна СІМКОВА/

Завідувач кафедри  /Олена АРЕФ'ЄВА/

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради факультету економіки та бізнес-адміністрування, протокол № 1 від «7» вересня 2023 р.


Голова НМРР  /Анатолій ТОФАНЧУК/

Рівень документа – 3б  
Плановий термін між ревізіями – 1 рік  
Врахований примірник

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 3 із 15	

## ЗМІСТ

<b>Вступ</b> .....	4
<b>1. Пояснювальна записка</b> .....	4
1.1. Місце, мета, завдання навчальної дисципліни .....	4
1.2. Результати навчання, які дає можливість досягти навчальна дисципліна .....	4
1.3. Компетентності, які дає можливість здобути навчальна дисципліна .....	5
1.4. Міждисциплінарні зв'язки .....	5
<b>2. Програма навчальної дисципліни</b> .....	5
2.1. Зміст навчальної дисципліни .....	5
2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля .....	6
2.3. Тематичний план .....	8
2.4. Завдання на контрольну (домашню) роботу (ЗФН).....	8
2.5. Перелік питань для підготовки до підсумкової контрольної роботи	8
<b>3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни</b> .....	9
3.1. Методи навчання .....	9
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна) .....	10
3.3. Інформаційні ресурси в Інтернет .....	10
<b>4. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь</b> .....	14
	15

	<p>Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 4 із 15	

## ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу» розроблена на основі «Методичних рекомендацій до розроблення і оформлення робочої програми навчальної дисципліни денної та заочної форм навчання», затверджених наказом ректора від 29.04.2021 № 249/од, та відповідних нормативних документів.

### 1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА


#### 1.1. Місце, мета, завдання навчальної дисципліни.

Навчальна дисципліна «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу» є вибірковою дисципліною та удосконалює теоретичні та практичні основи сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця за другим рівнем вищої освіти з освітньої програми «Економіка підприємства».

Метою навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу» є формування у здобувачів синергетичного мислення на засадах концепції сталого розвитку економіки, набору спеціальних знань, набуття практичних умінь та навичок необхідних для прийняття раціональних економічних рішень в умовах соціальних та екологічних обмежень, а також застосування принципів та підходів сталого розвитку в наукових дослідженнях, професійній і соціальній діяльності.

Завданнями навчальної дисципліни є:

- оволодіння основами теоретико-методологічних, методичних та організаційних підходів до формування засад сталого розвитку країн в умовах глобалізації та стратегій його реалізації;
- визначення особливостей глобальних проблем людства, набуття навичок, формування завдань та вибору методів забезпечення стійкого розвитку соціально-економічних систем, зокрема підприємств, бізнесу, регіонів;
- опанування основних положень концепції сталого розвитку національної економіки, принципів побудови безпечного існування людства з урахуванням економічних, соціальних та екологічних аспектів;
- оволодіння навичками методології формування індикаторів сталого розвитку;
- набуття навичок виявляти залежність між ключовими показниками економічного розвитку суспільства та факторами, що на них впливають в контексті розуміння синергії складових сталого розвитку, виявляти їх вплив на діяльність суб'єктів господарювання;

	<p>Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»</p>	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 5 із 15	

- оволодіння теоретичними знаннями соціальної відповідальності бізнесу та практичними аспектами їх реалізації на різних рівнях взаємодії в соціально-економічній системі;
- набуття навичок використовувати принципи сталого розвитку для вирішення виникаючих проблем між різними економічними інтересами груп у суспільстві та окремої людини у конкретних практичних ситуаціях.

### **1.2. Результати навчання, які дає можливість досягти навчальна дисципліна.**

ПРН1.Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем.

ПРН2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.

ПРН7.Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропоновані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.

ПРН8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.

ПРН12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.

### **1.3. Компетентності, які дає можливість здобути навчальна дисципліна.**

Навчальна дисципліна «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу» підсилює наступні компетенції:

ІК. Здатність визначати та розв'язувати складні економічні задачі та проблеми, приймати відповідні аналітичні та управлінські рішення у сфері економіки або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов та вимог.

ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).


ЗК2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК7.Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК8.Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

ФК1.Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень.

ФК3.Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 6 із 15	

ФК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку.

ФК6. Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси.

#### 1.4. Міждисциплінарні зв'язки.

Дана дисципліна базується на загальних та фахових знаннях, отриманих на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти та є базою для вивчення подальших дисциплін, а саме: «Стратегічне управління та інноваційний розвиток підприємства», «Проектний консалтинг» та при написанні кваліфікаційної магістерської роботи.

## 2. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ


### 2.1. Зміст навчальної дисципліни

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля, а саме: – навчального модуля № 1 «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу», який є логічною завершеною, відносно самостійною, цілісною частиною навчальної дисципліни, засвоєння якої передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.

### 2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля

**Інтегровані вимоги модуля №1: Знати:** теоретико-методологічні, методичні та організаційні підходи до формування засад сталого розвитку країн в умовах глобалізації та стратегій його реалізації; особливості глобальних проблем людства, формувати завдання та вибирати методи забезпечення стійкого розвитку соціально-економічних систем, зокрема підприємств, бізнесу, регіонів; основні положення концепції сталого розвитку національної економіки, принципи побудови безпечного існування людства з урахуванням економічних, соціальних та екологічних аспектів; методології формування індикаторів сталого розвитку; теоретичні та практичні аспекти соціальної відповідальності на різних рівнях управління.

**Вміти:** генерувати, обробляти показники, що характеризують рівень економічного розвитку країни, галузі, підприємства та формувати стратегії їх розвитку; аналізувати економічну компоненту сталого розвитку країни, галузі, підприємства; визначати індикатори сталого розвитку економіки та окреслювати механізми їх вдосконалення; здійснювати розрахунок індикаторів, категорій політики та індексу сталого розвитку на рівні країни, галузі, підприємства; виявляти залежність між ключовими показниками економічного розвитку суспільства та факторами, що на них впливають; виконувати сценарне

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 7 із 15	

моделювання процесів, що впливають на збалансований розвиток економічних систем; використовувати принципи сталого розвитку для вирішення конфліктів між різними інтересами суспільства та окремої людини чи групи у конкретних практичних ситуаціях.

### **Тема 1. Системний підхід як базис міждисциплінарних наукових досліджень в економіці сталого розвитку**

Сутність міждисциплінарних досліджень в економіці сталого розвитку (ЕСР) Взаємозв'язок ЕСР з іншими науками. Теоретичний та емпіричний рівень вивчення проблем ЕСР. Системний підхід, його місце та роль у науковому пізнанні. Методологія системного підходу в економічних дослідженнях. Сутність глобальних процесів, основні напрями їх розвитку. Системний погляд на глобальні проблеми розвитку світової спільноти: політичні, економічні, культурні, екологічні, соціальні, наукові.


### **Тема 2. Теоретичні основи концептуальних засад сталого розвитку економіки.**

Основні поняття і визначення розвитку, сталого розвитку. Еволюція дослідження розвитку на макrorівні, мікрорівні, розвитку підприємства. Концепція сталого розвитку: цілі, завдання, принципи, проблеми і напрями сталого розвитку. Історія формування та розвитку концепції сталого розвитку суспільства. Положення "Порядку денного на 21 століття. Зміст, принципи та завдання економіки сталого розвитку. Інституції та інституційне середовище для сталого розвитку економіки. Концептуальні засади формування економіки сталого розвитку (ЕСР) в XXI ст. Глобалізація економіки та проблеми сталого розвитку. Національні пріоритети сталого розвитку в економіці України.

### **Тема 3. Економічне зростання і сталий розвиток.**

Економічний розвиток. Економічне зростання. Показники економічного зростання та економічного розвитку. Типи та чинники економічного зростання. Механізм економічного зростання: мультиплікатор й акселератор. Екстенсивні фактори економічного розвитку. Інтенсивні фактори економічного розвитку. Природні чинники як складові економічної системи. Екологічний вимір економічної системи. Особливості обліку природних факторів в товарно-грошових відносинах. Природний капітал в структурі національних економічних активів. Поняття екосистемних функцій і екосистемних послуг. Сталий економічний розвиток. Стале економічне зростання. Проблеми і наслідки економічного зростання.

### **Тема 4. Людський розвиток як головний чинник і показник суспільного прогресу**

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 8 із 15	

Людський розвиток як галузь наукових досліджень і соціального управління. Поняття людського розвитку, методи його вимірювання. Рівень життя і людський розвиток. Здоров'я, тривалість життя і людський розвиток. Концепція людського капіталу. Людський капітал як реалізована, активна частина людського потенціалу. Інвестиції в людський капітал. Логіка концепції людського розвитку. Людський потенціал. Розвиток людського потенціалу як мета і критерій суспільного прогресу. Здоров'я і довголіття як передумови і наслідок людського розвитку. Освіта як передумова, показник, чинник і результат людського розвитку. Поняття добробуту в концепції людського розвитку. Рівень життя і основні показники його виміру. Соціальні стандарти. Рівень життя населення України. Гендерний розвиток як предмет дослідження та соціального управління. Гендерна нерівність у людському розвитку.

#### **Тема 5. Індикатори сталого розвитку.**


Цілі сталого розвитку як критерії його оцінки. Вимірювання сталого розвитку (індикатори та індекси). Групування основних показників сталого розвитку. Зміст індикаторів сталого розвитку. Індекси соціального, економічного і екологічного вимірів. Основні економічні індикатори: процент росту ВВП; покращення режиму харчування людей; середній процент використання природних ресурсів на одного мешканця. Основні економічні, соціальні індикатори та індикатори довкілля: демографічні показники, середня тривалість життя і грамотність населення; процент зменшення безробіття; доступ до санітарних послуг; індекс людського розвитку. Розрахунок індексу людського розвитку. Вибір і кількісне представлення основних вимірів людського розвитку. Методика розрахунку. Індексу людського розвитку та його складових. Динаміка індексу людського розвитку та його складових в Україні. Індикатори оцінки досягнення Цілей сталого розвитку України до 2030 року.

#### **Тема 6. Економічна діяльність підприємств в умовах сталого розвитку в контексті євроінтеграційних процесів України у глобальну спільноту.**

Роль і місце підприємств в економіці сталого розвитку суспільства. Реалізація принципів концепції сталого розвитку в діяльності підприємства. Сучасні аспекти сталого розвитку підприємств. Фактори, які впливають на сталий розвиток підприємств. Методи управління сталим розвитком підприємств. Фінансово-економічні проблеми забезпечення сталого розвитку підприємств України. Прогнозування сталого розвитку підприємств.

#### **Тема 7. Стратегія соціально відповідальної поведінки підприємств у ринковому середовищі.**




	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 9 із 15	

Наукові підходи до визначення сутності соціальної відповідальності. Соціальна відповідальність у системі сталого розвитку. Види соціальної відповідальності. Сучасні моделі корпоративної соціальної відповідальності. Формування відносин роботодавців з працівниками на засадах соціальної відповідальності. Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності. Оцінювання ефективності соціальної відповідальності підприємств. Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні

### 2.3. Тематичний план.

№ пор	Назва теми (тематичного розділу)	Обсяг навчальних занять (год.)							
		Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
		Усього	Лекції	Практичні заняття	СРС	Усього	Лекції	Лаб./прак Заняття	СРС
<b>Модуль №1 «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»</b>									
1.1	Системний підхід як базис міждисциплінарних наукових досліджень в економіці сталого розвитку	<b>1 семестр</b>				<b>1 семестр</b>			
		16	2	2	12	16	-	-	16
1.2	Теоретичні основи концептуальних засад сталого розвитку економіки	16	2	2	12	16	1	1	14
1.3	Економічне зростання і сталий розвиток	16	2	2	12	16	1	1	14
1.4	Людський розвиток як головний чинник і показник суспільного прогресу	16	2	2	12	16	1	1	14
1.5	Індикатори сталого розвитку	20	2 2	2 2	12	16	1	1	14
1.6	Економічна діяльність підприємств в умовах сталого розвитку в контексті євроінтеграційних процесів України у глобальну спільноту	16	2	2	12	16	1	1	14
1.7	Стратегія соціально відповідальної поведінки підприємств у ринковому середовищі	17	2 1	2	12	14	1	-	13

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 10 із 15	

1.8.	Контрольна (домашня) робота	-	-	-	-	8	-	-	8
1.9	Модульна контрольна робота №1	3	-	1	2	-	-	-	-
1.10	Підсумкова семестрова контрольна робота (ЗФН)	-	-	-	-	2	-	1	1
	<b>Усього за модулем №1</b>	120	17	17	86	120	6	6	108
	<b>Усього за навчальною дисципліною</b>	120	17	17	86	120	6	6	108

#### 2.4. Завдання на контрольну (домашню) роботу (ЗФН).

Контрольна (домашня) робота з дисципліни виконується у першому семестрі, відповідно до затверджених в установленому порядку методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних та практичних знань та вмінь, набутих у процесі засвоєння навчального матеріалу дисципліни. Виконання, оформлення та захист ДЗ здійснюється здобувачем вищої освіти в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій, розроблених провідним викладачем кафедри. Основною метою роботи є закріплення науково-дослідних навиків у здобувача та їх практична реалізація. Час, потрібний для виконання кожної контрольної (домашньої) роботи складає 8 годин самостійної роботи.

#### 2.5. Перелік питань для підготовки до підсумкової контрольної роботи

Перелік питань та зміст завдань для підготовки до підсумкової контрольної роботи розробляються провідним викладачем кафедри відповідно до робочої програми, затверджуються на засіданні кафедри та доносяться до відома студентів.


### 3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

#### 3.1. Методи навчання

При вивченні навчальної дисципліни використовуються наступні методи навчання:

- метод проблемного викладу;
- дослідницький метод;
- дискусія;
- мозкова атака;
- метод конкретних ситуацій (КС): КС, що навчають аналізу та оцінці; КС, що навчають вирішенню проблем та прийняттю рішень; КС, що ілюструють проблему, рішення або концепцію в цілому.

Реалізація цих методів здійснюється при проведенні лекцій, практичних занять, під час самостійної роботи студентів, роботи з навчальною літературою.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 11 із 15	


## 3.2. Рекомендована література

### Базова література

- 3.2.1. Васюткіна Н.В. Управління сталим розвитком підприємств: теоретико-методологічний аспект. Монографія. Київ: Видавництво Ліра-К, 2014. 334 с.
- 3.2.2. УКРАЇНА 2030: Доктрина збалансованого розвитку. Львів: Кальварія, 2017. 164 с.
- 3.2.3. Замула І.В., Давидова І.В., Кірейцева Г.В., Корбут М.Б., Травін В.В. Стратегія сталого розвитку: еколого-економічний аспект. Навч. посібник. Житомир: ЖДТУ, 2017. 200 с.
- 3.2.4. Глобальна економіка. Підручник / [За заг. ред. І.Бабець, Д. Антонюка, А.Мокія]. Запоріжжя, 2017
- 3.2.5. Стратегія сталого розвитку: Підручник / [В.М.Боголюбов, М.О. Клименко, Мельник Л.Г., О.О. Ракоїд]. За редакцією професора В.М.Боголюбова і. К.: ВЦ НУБІПУ, 2018. 446 с.
- 3.2.6. Коломієць Л. В. Стратегія сталого розвитку: навч. посіб. / Л. В. Коломієць; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький: ЦНТУ, 2019. 126 с.

### Допоміжна література

- 3.2.7. Моніторинговий звіт «Цілі сталого розвитку. Україна, 2020». URL: <https://www.unicef.org/ukraine/reports/sustainable-development-goals-ukraine2020-monitoring-report>.
- 3.2.8. Палехова Л. Л. Управління сталим розвитком: Довідник базових понять. Дніпро: НТУ «Дніпровська Політехніка», 2020. 332 с. ISBN 978-966-921- 006-7.
- 3.2.9. Ареф'єва О.В. Компетентнісно-функціональний підхід в інноваційному управлінні конкурентоспроможністю авіапідприємств в умовах економіки знань. Стійкий розвиток підприємств у міжнародному економічному просторі. Монографія / за ред. Ареф'євої О.В. – К.: ФОП Маслаков, 2018. – С. 7-17.
- 3.2.10. Ареф'єва О., Побережна З. Стратегічне управління інноваційністю бізнес-процесів підприємства на конкурентних ринках. Бізнес Інформ. 2019. №11. С. 108–116.
- 3.2.11. Андрієнко М.М. Стратегічні напрями розвитку транспортних підприємств / М.М. Андрієнко/ Стійкий розвиток підприємств у міжнародному економічному просторі: кол. монографія, К.: НАУ. 2018. С. 290-299.
- 3.2.12. Васюткіна Н.В. Антонов Т.А. Концептуальний підхід до формування інноваційної активності підприємств з використанням особливостей цифрової економіки. Економіка та управління. 2020. № 1. С.12-16.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 12 із 15	

3.2.13. Васюткіна Н.В. Сталий розвиток як основа зростання національної економіки: проблеми, шляхи вирішення. Економічний вісник університету. 2017. № 34/1. С.150-164

3.2.14. Сафонік Н. П., Ковальчук А. М., Карпенко І. О. Особливості формування економічного потенціалу підприємства із позицій його іміджу в умовах адаптації до змін. Бізнес Інформ. 2021. №11. С. 287–293. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-11-287-293>

3.2.15. Пілецька С. Т., Коритько Т. Ю., Храпач В. О. Управління фінансовою стійкістю підприємства в контексті забезпечення економічної безпеки в умовах посилення інтеграційних процесів в економіці. Бізнес Інформ. 2020. №12. С. 245–251. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-12-245-251>

3.2.16. O. Boiko, N. Vasiutkina, O. Kondratiuk, I. Stoianenko. Formation and implementation of clusters as providing an innovation and investment model of enterprise development: Foreign and domestic experience. Journal of Hygienic Engineering and Design. 2021. Vol 36. pp. 96-103.

3.2.17. Kuzior A, Arefieva O, Kovalchuk A, Brožek P, Tytykalo V. Strategic Guidelines for the Intellectualization of Human Capital in the Context of Innovative Transformation. Sustainability. 2022; 14(19):11937.

### 3.3. Інформаційні ресурси в Інтернет

3.3.1.. <http://www.ukrstat.gov.ua>


3.3.2. <http://www.nbu.gov.ua>

3.3.3.. <http://hdr.undp.org>

## 4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАНЬ ТА ВМІНЬ

Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл.4.1.

Вид навчальної роботи	Максимальна кількість балів	
	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
1 семестр		
1 модуль «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»		
Відповіді на практичних заняттях або підготовка доповідей	3*20 = 60	20

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка сталого розвитку та відповідальність бізнесу»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2023
		Стор. 13 із 15	

Виконання тестових завдань на знання теоретичного матеріалу під час практичних занять	20	20
Виконання контрольної роботи (домашньої)	-	30
Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше	48	-
Підсумкова семестрова контрольна робота	-	30
Виконання модульної контрольної роботи №1	20	-
<b>Усього за модулем №1</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Усього за дисципліною</b>	<b>100</b>	

**Залікова рейтингова оцінка** визначається ( в балах та за національною шкалою) за результатами виконання всіх видів навчальної роботи протягом семестру.

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку.

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

4.4. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента, наприклад, так: **92/Відм./А, 87/Добре/В, 79/Добре/С, 68/Задов./D, 65/Задов./Е** тощо.

4.5. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.



Система менеджменту якості.  
Робоча програма навчальної дисципліни  
«Економіка сталого розвитку та  
відповідальність бізнесу»

Шифр  
документа

СМЯ НАУ  
РП 11.01.01-01-2023

Стор. 14 із 15



Система менеджменту якості.  
Робоча програма навчальної дисципліни  
«Економіка сталого розвитку та  
відповідальність бізнесу»

Шифр  
документа

СМЯ НАУ  
РП 11.01.01-01-2023

Стор. 14 із 14

(Ф 03.02 – 01)

#### АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки
1	03.02	11.09.23	Гісриго Мексикі Олі		-

(Ф 03.02 – 02)

#### АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 03)

#### АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 04)

#### АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 32)

#### УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				



Система менеджменту якості.  
Робоча програма навчальної дисципліни  
«Економіка сталого розвитку та  
відповідальність бізнесу»

Шифр  
документа

СМЯ НАУ  
РП 11.01.01-01-2023

Стор. 15 із 15