

**НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ЛІНГВІСТИКИ ТА СОЦІАЛЬНИХ КОМУНІКАЦІЙ  
КАФЕДРА АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

**ТИПОВІ ТЕСТИ**

з дисципліни

**«ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ»**

за спеціальністю 053 «Психологія»

Укладач:  
професор кафедри авіаційної психології  
Дар'я СУПРУН

Тести розглянуто та схвалено  
на засіданні кафедри авіаційної психології

Протокол №7 від «28» серпня 2023 р.

В.о. завідувача кафедри

Лада ЯКОВИЦЬКА

**1. Формальне визнання організаційної психології відбулося в:**

- а) 1995 році;
- б) 1986 році;
- в) 1973 році;
- г) 1983 році.

**2. Встановіть відповідність між наведеними характеристиками та основними значеннями поняття організація**

А. організаційне проектування	1. функціональний розподіл і подальша координація основних видів робіт між індивідами в керованій системі;
Б. узгодженість системи обов'язків	2. організацією позначаються певні координуючі процеси;
В. управлінські функції	3. вирішується питання про те, якою в цілому повинна бути організаційна структура, виходячи з її місії, головних цілей, зовнішнього оточення.

**3. Кар'єра в організації має наступні напрямлення:**

- а) прогностичне і реалістичне;
- б) горизонтальне і вертикальне;
- в) субліманістичне і видове;
- г) усі відповіді правильні.

**4. Встановіть відповідність між видами кар'єри та їх характеристиками:**

а) Ступінчаста кар'єра	1) поєднує елементи вертикальної та горизонтальної кар'єри
б) Прихована (доцентрова) кар'єра	2) передбачає рух в ядру, до керівництва організацією (працівники мають великі ділові зв'язки поза організацією)

**5. Хто вперше досліджував явище «вигоряння»:**

- а) Дж. Фройденбергер;
- б) С. Алдерфер;
- в) Е. Мейо.

**6. Встановіть відповідність між етапами прийняття менеджером управлінського рішення та їх характеристиками:**

А. Етап реалізації	1. виявлення та усвідомлення менеджером управлінської проблеми, чіткому формулювання завдання, яке необхідно виконати;
Б. Етап пошуку та прийняття на основі вибору альтернатив	2. всебічний розгляд і аналіз менеджером можливих альтернатив, шляхів, способів розв'язання управлінської проблеми;
В. Етап підготовки	3. доведення менеджером вибраної альтернативи до виконавців та оточення, організацією виконання та контролю за виконанням рішення.

**7. Предметом вивчення організаційної психології є:**

- а) дослідження формування особистості під впливом соціокультурних організацій;
- б) дослідження закономірностей розвитку психічних явищ;
- в) дослідження різноманітних психічних феноменів і поведінки людей в організаціях; г) усі відповіді правильні.

**8. Встановіть відповідність між інтерактивними техніками та їх компонентами:**

А. інформаційно- пізнавальний компонент технології	1) створює умови під час взаємодії менеджерів або персоналу організації осмислити певні проблеми, які існують в діяльності організації
Б. діагностичний компонент технології	2). дає можливість осмислити зміст та значення тих чи інших психолого-управлінських феноменів та їх роль в діяльності організації
корекційно- В.	3). ) сприяє формуванню потреби та вмінь в учасників використовувати отримані знання з метою оптимізації управління
розвивальний компонент технології	організацією, професійного та особистісного вдосконалення

**9. Як діагностичний прийом ведення «Щоденника стресових подій» застосовується при діагностиці:**

- а) процесу прийняття управлінських рішень;
- б) ступені психологічної готовності кандидата на посаду в організації; в) діагностиці «синдрому «професійного вигорання»»;
- г) усі відповіді правильні.

**10. Вставте пропущене слово:**

Організаційна психологія – прикладна галузь психології, що вивчає всі аспекти \_\_\_\_\_ діяльності і поведінки людей в організаціях з метою підвищення ефективності та створення сприятливих умов для праці, індивідуального розвитку та психічного здоров'я членів організації.

Варіанти відповідей:

- а) організаційної;
- б) психічної;
- в) пізнавальної.