

Гелетканич В.,
аспірант кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва
Цибрух Ю.,
аспірант кафедри зовнішньоекономічної та митної діяльності
Національного університету „Львівська політехніка„

ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЯ У СИСТЕМІ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ

В роботі досліджено: процес інтелектуалізації кадрового забезпечення діяльності підприємств.

Ключові слова: інтелектуалізація, кадрове забезпечення, HR-аналітика, штучний інтелект, Big Data, машинне навчання, розвиток персоналу, мотивація.

В умовах динамічного розвитку ринкових відносин та зростання конкуренції, кадрова політика підприємств стає одним із ключових факторів їх успішного функціонування. Сьогодні недостатньо просто мати кваліфікований персонал - важливо вміти його ефективно використовувати, розвивати та мотивувати. У цьому контексті все більшого значення набуває інтелектуалізація системи кадрового забезпечення діяльності підприємств.

Відтак, сучасний ринок праці характеризується високою динамічністю та мінливістю. З одного боку, зростає конкуренція за кваліфікованих фахівців, з іншого - з'являються нові професії та вимоги до персоналу. В таких умовах кадрова політика стає стратегічним інструментом, що дозволяє підприємствам забезпечити себе необхідними людськими ресурсам кількісно, якісно та у відповідний час. Підвищити ефективність використання персоналу за рахунок мотивації, розвитку та раціонального розміщення. Створити сприятливий клімат в колективі за рахунок корпоративної культури та соціальної політики. А також, знизити ризики, пов'язані з людським фактором за рахунок прогнозування кадрових потреб та управління кадровими ризиками.

Сьогодні недостатньо просто мати кваліфікований персонал - важливо вміти його ефективно використовувати, розвивати та мотивувати. Традиційні методи управління персоналом, такі як ведення кадрової документації, підбір та звільнення співробітників, вже не дають того ефекту, як раніше. Для того, щоб бути конкурентоспроможним, підприємства впроваджують нові методи роботи з персоналом на основі HR-аналітики, штучного інтелекту та Big Data. Підприємства створюють системи мотивації, які будуть стимулювати продуктивність праці, творчості та ініціативу. Все активніше інвестують в

Секція 2. Інструменти інтелектуального аналізу даних та прогнозування розвитку соціально-економічних систем

розвиток персоналу за рахунок навчання, підвищення кваліфікації та перспективи кар'єрного росту.

У цьому контексті все більшого значення набуває інтелектуалізація системи кадрового забезпечення діяльності підприємств. Інтелектуалізація - це процес впровадження нових технологій та методів, що ґрунтуються на штучному інтелекті, Big Data, машинному навчанні, для автоматизації та оптимізації кадрових процесів[1].

Інтелектуалізація кадрового забезпечення безперечно має свої переваги у вигляді підвищення ефективності роботи, автоматизація рутинних завдань, зниження ризиків помилок та збільшення часу для більш складних завдань. Об'єктивність прийняття рішень на основі даних і без урахування людського фактора. Підвищення точності прогнозів кадрових потреб, ризиків та можливостей. Мотивація персоналу за рахунок персоналізованого підходу, прозорості системи оцінювання та можливостей для розвитку. Інтелектуалізація кадрового забезпечення - це не просто модний тренд, а необхідність для підприємств, які хочуть бути конкурентоспроможними в сучасному світі.

Впровадження нових технологій та методів роботи з персоналом дозволить підприємствам підвищити свою ефективність за рахунок кращого використання людських ресурсів таких як, автоматизація рутинних завдань звільнить час для більш складних та стратегічних завдань, об'єктивна оцінка та прогнозування потенціалу співробітників дозволить підібрати персонал з необхідними навичками та досвідом, персоналізований розвиток та мотивація персоналу дозволить підвищити його продуктивність та лояльність чи аналіз даних про персонал допоможе краще зрозуміти його потреби та очікування. Створити команду професіоналів які мотивовані та лояльні до компанії де створиться прозора система оцінювання та винагороди заохочує кращих співробітників, можливості для розвитку та кар'єрного росту роблять роботу в компанії привабливою для талановитих фахівців та сприятливий клімат в колективі та корпоративна культура роблять компанію привабливим роботодавцем. Досягти своїх стратегічних цілей за рахунок: підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, зниження ризиків пов'язаних з людським фактором, підвищення ефективності кадрових процесів та кращого розуміння та задоволення потреб клієнтів[2].

Отже, інтелектуалізація кадрового забезпечення - це інвестиція в майбутнє підприємства. Вона дозволить підприємствам бути більш гнучкими та адаптивними до змін на ринку праці, в економічній ситуації, а також забезпечити своє стійке та динамічне зростання. Важливо зазначити, що інтелектуалізація кадрового забезпечення - це не одноразова акція, а постійний процес шляху до успіху для підприємств, які хочуть бути конкурентоспроможними в сучасному світі.

Список використаних джерел

1. Український тлумачний словник. URL: http://ukrainian_explanatory.academic.ru.
2. Данилюк-Черних І.М. Управління розвитком людських ресурсів підприємств на засадах сінтелектики : дис. ... к. е. н. : 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» / Данилюк-Черних Ірина Миколаївна. Тернопіль, 2015. 218 с.

Дячков А.,
здобувач освіти,
Національний авіаційний університет

ОБҐРУНТУВАННЯ ДОЦІЛЬНОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ НЕЙРОННИХ МЕРЕЖ ДЛЯ АНАЛІЗУ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ ФОНДОВОГО РИНКУ В РАМКАХ ДИПЛОМНОЇ РОБОТИ

У роботі на основі аналізу сучасних тенденцій застосування методів інтелектуального аналізу даних обґрунтовується доцільність використання нейронних мереж для дослідження та прогнозування розвитку складних соціально-економічних систем, зокрема для аналізу фондового ринку. Показано, що нейромережеві алгоритми дозволяють ефективно виявляти приховані закономірності у великих масивах даних та прогнозувати динаміку фінансових інструментів.

Ключові слова: нейронні мережі, прогнозування, фондовий ринок, соціально-економічні системи, інтелектуальний аналіз даних, машинне навчання

У сучасному світі інтелектуальний аналіз даних виявляється одним із ключових інструментів для розв'язання складних проблем, які стикаються соціально-економічні системи. Завдяки розвитку технологій та доступності великого обсягу даних, стало можливим використання різноманітних методів аналізу, що допомагають розкрити складні взаємозв'язки та тенденції у розвитку суспільства та економіки[1].

Недавні досягнення в області штучного інтелекту та аналізу даних, зокрема застосування нейронних мереж, відкривають нові можливості для прогнозування руху фондового ринку. Але ця проблематика має набагато ширший контекст, оскільки ті самі методи можна використовувати для аналізу та прогнозування розвитку економіки та суспільства в цілому.